

primexis

Conseil Opérationnel & Expertise Comptable Spécialisée

Rapport RSE

2025

EDITO



Olivier Touchard
CEO Président Primexis

Chez Primexis, nous avons toujours considéré que notre rôle ne se limite pas à être un acteur économique performant. Nous croyons fermement que les entreprises, de toutes tailles et de tous secteurs, ont une responsabilité envers la société et l'environnement. C'est dans cette optique que notre stratégie RSE a évolué ces dernières années, pour s'intégrer encore plus profondément dans toutes nos activités et nos décisions.

Nous avons renforcé notre démarche autour de trois piliers essentiels : le bien-être de nos collaborateurs, la réduction de notre empreinte environnementale, et notre engagement sociétal.

Le bien-être de nos collaborateurs : Nos équipes sont notre plus grande force. C'est pourquoi nous investissons constamment dans leur développement professionnel, tout en veillant à créer un environnement de travail inclusif et bienveillant. La santé, tant physique que mentale, est au cœur de nos priorités, et nous mettons en place des initiatives pour soutenir l'équilibre vie professionnelle et personnelle.

La réduction de notre empreinte environnementale : Conscients de l'urgence climatique, nous avons renforcé nos actions pour réduire notre impact écologique. Qu'il s'agisse de la gestion responsable de nos ressources, ou de la réduction de nos émissions de CO2, chaque geste compte. Nous sommes résolus à aller plus loin dans nos engagements environnementaux.

L'engagement sociétal : En tant qu'acteur responsable, nous nous engageons activement au sein de la communauté. Que ce soit à travers des actions de sensibilisation, de mécénat, ou de participation à des événements caritatifs, nous cherchons à avoir un impact positif durable sur la société.

SOMMAIRE

Présentation de Primexis..... 4

Notre démarche RSE 7

Enjeux sociaux 8

- Environnement de travail
- Capital Humain
- Recrutement & diversité
- Développement des compétences & culture managériale
- Culture du partage & convivialité

Enjeux environnementaux 16

- Bilan carbone
- Achats responsables
- Agir au quotidien pour réduire notre impact environnemental

Enjeux sociétaux 23

- Éthique
- Protection des données
- Actions de sensibilisation
- Mécénat de compétences
- Solidarité

Partenaire privilégié des Directions Financières et Ressources Humaines

Chiffres clés

47

ans d'existence

870

clients

50

millions de CA

17

Associés

370

Collaborateurs

10

Labels Happy At Work

Nos valeurs

3 valeurs essentielles qui sont les piliers de notre performance depuis plus de 45 ans

Une relation
pérenne
Proximité

Nous accordons une grande importance à la proximité avec nos clients. Nous sommes à leur disposition pour les accompagner, répondre à leurs questions et participer à leur développement.

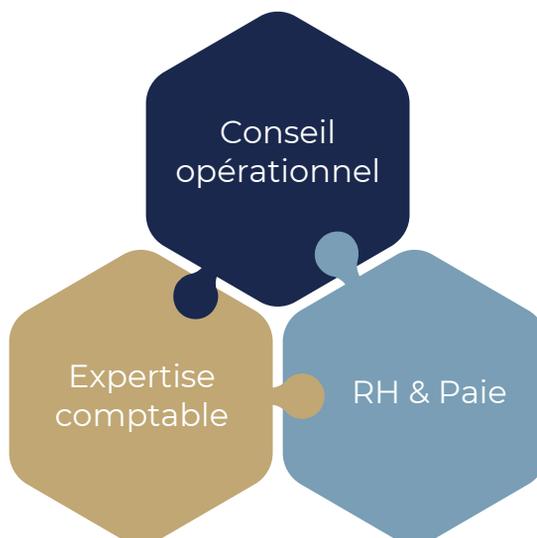
Nos experts prêts
à intervenir
Réactivité

Notre réactivité est l'une de nos principales forces. Nous nous efforçons de répondre rapidement et efficacement aux demandes de nos clients, quelles que soient leurs complexités.

Une attention
particulière
Disponibilité

La disponibilité est un pilier de notre service client, nous nous engageons à être à l'écoute de nos clients. Elle est essentielle pour construire une relation de confiance et offrir des services de qualité.

Nos métiers



Une réputation solide la réussite de notre cabinet récompensée

Primexis, un choix d'excellence

Primexis propose des solutions sur mesure, adaptées aux besoins spécifiques de ses clients, tout en respectant les standards les plus élevés de la profession. Le cabinet est aujourd'hui reconnu comme un choix d'excellence.

Cette reconnaissance est renforcée par les distinctions obtenues par les équipes Consolidation et Immobilier qui se sont distinguées dans les Classements 2024 des Cabinets d'Expertise Comptable, publiés par Décideurs Magazine, en obtenant la classification « Incontournable ».

Primexis a également été reconnu comme « Excellent » dans le classement de la Performance de la Fonction Finance, confirmant son expertise dans l'optimisation des processus financiers. Cette distinction reflète la capacité du cabinet à accompagner les entreprises dans la transformation et l'optimisation de leur fonction finance.



Primexis parmi les meilleurs cabinets d'expertise comptable

En 2024, Primexis a été distingué comme « Acteur Incontournable » dans le classement de La Profession Comptable, ce qui nous place parmi les 30 premiers cabinets d'expertise-comptable en France (sur les 248 mentionnés).

Dans le « Palmarès des Meilleurs Cabinets d'Expertise Comptable 2024 » dévoilé par Le Point, en collaboration avec Statista, Primexis a été à nouveau distingué pour ses expertises et classé parmi les cabinets d'élite en Île-de-France.



CERTIFICATIONS

Ecovadis

Primexis est fier d'avoir obtenu la médaille silver décernée par EcoVadis, une référence mondiale dans l'évaluation des performances RSE. Cette distinction reflète les efforts continus de Primexis en matière de durabilité, d'éthique, de responsabilité sociale et de gestion environnementale. Consciente des enjeux et des attentes croissantes de ses parties prenantes, l'entreprise s'engage activement dans une démarche d'amélioration continue afin de renforcer sa performance RSE. En s'appuyant sur les recommandations d'EcoVadis, Primexis déploie des initiatives pour améliorer ses pratiques.



Le capital humain au cœur du développement de Primexis



Primexis obtient pour la 10^{ème} année le label Happy At Work

Cette labellisation conforte la volonté continue du cabinet à s'assurer du bien-être de ses collaborateurs, et lui permet de développer ses engagements RH chaque année. En 2020, le cabinet a également été accrédité Hybrid At Work, label qui met en valeur les entreprises qui réussissent le mieux le télétravail avec une note de 4,15/5.

Primexis labélisé We Impact Index®

WeImpactIndex®, label qui récompense les organisations dont les collaborateurs reconnaissent l'impact de leur démarche en matière de RSE.

Il s'agit d'une reconnaissance précieuse de nos efforts en matière de RSE, car il est obtenu grâce à la vision de nos collaborateurs, qui évaluent Primexis sur divers critères liés à la RSE, tels que l'engagement environnemental, les pratiques éthiques, la qualité de vie au travail, et les actions sociales.



COMITE DE PILOTAGE

Afin de structurer et de gouverner efficacement ce projet, nous avons mis en place un Comité de Pilotage dédié à la RSE. Ce comité joue un rôle central dans la mise en œuvre et le suivi de notre stratégie RSE.

Composition du Comité de Pilotage RSE

Les sponsors

Sponsors, les membres du Comité de Direction (CODIR) apportent une vision stratégique et assurent le soutien nécessaire au plus haut niveau de l'entreprise. Leur rôle est de garantir que les initiatives RSE sont alignées avec les objectifs globaux de Primexis et de mobiliser les ressources nécessaires pour leurs réalisations.

Les Pilotes

Responsables de la gestion des différents aspects du projet RSE, les pilotes sont des experts sur des sujets spécifiques tels que l'environnement, la diversité et l'inclusion, ou encore l'éthique des affaires. Ils supervisent la mise en œuvre des actions RSE dans leurs domaines respectifs, assurant la cohérence et l'efficacité des initiatives.

Les Contributeurs

Composés de collaborateurs de diverses fonctions et niveaux hiérarchiques, les contributeurs jouent un rôle clé en apportant des idées innovantes et des perspectives diversifiées. Leur implication garantit que le projet RSE est nourri par une variété de points de vue et bénéficie de l'engagement de l'ensemble de l'entreprise.



Chrystelle Héberlé
Associée Contrôle de Gestion
Responsable RSE



La mise en place de ce comité de pilotage RSE témoigne de notre volonté de structurer notre démarche de manière rigoureuse et collaborative. Grâce à l'engagement des sponsors, à la gestion des pilotes et aux contributions de l'ensemble des collaborateurs, nous sommes en mesure de faire avancer nos objectifs RSE de manière efficace et durable. »



Enjeux Sociaux

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Situé au sein de la tour Pacific à la Défense, le cabinet rassemble ses collaborateurs, sur un plateau unique de 2 600 mètres carrés proposant des postes de travail individuels et des espaces de travail collaboratif : salles de réunion, boxes, espaces de co-working et un espace Lounge.

En Flex'Office, les collaborateurs évoluent en mode agile et disposent, au cours de leur journée de travail, des espaces qui correspondent à leurs besoins.



des collaborateurs ont répondu positivement à la question :
« J'aime la manière dont nous nous retrouvons pour travailler (locaux / ateliers, localisation, ambiance, évènements, séminaires...) »

Enquête Happy At Work 2024

Flexibilité

Pour offrir plus de flexibilité, Primexis a déployé tous les équipements nécessaires pour favoriser le télétravail.

Nos collaborateurs bénéficient des avantages d'une **charte** offrant jusqu'à **3 jours de télétravail** par semaine en fonction des natures de missions, ce qui leur permet d'articuler au mieux leur temps de présence et de limiter les déplacements.



des collaborateurs ont répondu positivement à la question :
« Les modes de travail et les outils mis à ma disposition sont innovants (travail collaboratif, flexibilité, travail à distance / hybride, agilité, prise de décision, logiciels,...) »

Enquête Happy At Work 2024

CAPITAL HUMAIN



Equilibre

L'équilibre vie personnelle et vie professionnelle est une valeur fondamentale pour nous. Nous nous engageons à le préserver au quotidien.

Dans cette optique, nous avons, par exemple, mis en place une charte télétravail et une charte sur le droit à la déconnexion dont nos Associés sont les premiers ambassadeurs.



Katia Panaget

Directrice Consolidation & Reporting Groupe

« Le télétravail nous offre de nombreux avantages, notamment une flexibilité organisationnelle. Il nous a également poussé à relever de nouveaux défis en matière de management. »

Santé sécurité

Nous savons que des environnements de travail bien équipés contribuent au succès de nos collaborateurs.

C'est pourquoi nous investissons dans des bureaux adaptés dotés de doubles écrans et de matériel performant.

Certains bureaux permettent de travailler en hauteur pour un meilleur confort.

Nous avons constitué une commission santé sécurité et conditions de travail (CSSCT) avec les membres du Comité Social et Économique (CSE)

Cette commission permet de traiter ces sujets au plus près des attentes de nos collaborateurs.

Nous savons que la santé est un élément essentiel

Pour que nos collaborateurs et leur famille bénéficient des meilleures prises en charge, Primexis a choisi un contrat compétitif et s'est doté d'une surcomplémentaire. Les frais liés à la mutuelle sont pris en charge à hauteur des 2 tiers par Primexis.

RECRUTEMENT & DIVERSITÉ

Recrutement

Tout au long de l'année Primexis recrute de nouveaux Talents pour renforcer ses équipes de consultants et poursuivre sa croissance.

Au-delà de la formation et de l'expérience, nous recherchons des profils qui partagent nos valeurs de service, d'excellence et de cohésion d'équipe.

Nous recrutons des profils juniors et expérimentés issus de parcours académiques variés.

Nous croyons à un environnement de travail inclusif et respectueux de la diversité. Nos métiers sont ouverts aux personnes en situation de handicap et nous étudions, à compétences égales, toutes les candidatures.

8%

part de stagiaires
/alternants

75%

de propositions
d'embauche en CDI à l'issue
d'une alternance/stage

Le management est sensibilisé et formé aux enjeux de la non-discrimination et de la diversité. Un module de formation a été mis en place pour tous les professionnels intervenant dans les process de recrutement.

Primexis sensibilise les managers et les équipes à la différence en organisant des formations, conférences et ateliers pour comprendre la richesse de la diversité au sein d'un collectif.



20

Nationalités sont
représentées au sein
du cabinet

RECRUTEMENT & DIVERSITÉ

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes

Calculé à partir d'indicateurs précis, l'Index sur l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes permet de mesurer les différences de rémunération en prenant en compte 5 critères : écarts de rémunération, écarts de répartition des augmentations individuelles, écarts de répartition des promotions, nombre de salariées augmentées à leur retour de congé maternité et la parité dans les dix plus hautes rémunérations.

Chaque année, nous continuons à surveiller et à améliorer notre index, afin de garantir un progrès continu en matière d'égalité professionnelle.



56%

de femmes
dans nos effectifs



Primexis est signataire de la Charte de la Diversité, affirmant ainsi notre engagement en faveur de l'inclusion et de l'égalité des chances.

Nous accordons une importance particulière à la valorisation de la diversité et au respect de chacun au sein du cabinet. Cette démarche s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue de nos pratiques en matière de sensibilisation et de recrutement.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES & CULTURE MANAGÉRIALE

Evolution

La diversité des missions et le travail en équipe sont les deux éléments les plus appréciés par nos collaborateurs, que cela concerne la variété des secteurs, la richesse des projets ou le quotidien professionnel.

Tous nos collaborateurs travaillent en étroite collaboration avec des profils de séniorités différentes.

Cela implique que chacun fasse preuve d'exigence et se place dans une dynamique constante d'apprentissage et de progression.

1/4

des collaborateurs promus chaque année

”

Réponse à la question : Ce qui vous plaît le plus dans votre mission ?

« L'opportunité de découvrir plusieurs aspects de mon métier grâce à des missions auprès de plusieurs clients, ainsi que des opportunités d'évolution clairement indiquées. Cela offre une visibilité claire sur la trajectoire possible au sein de l'entreprise, ce qui permet de se projeter au long terme. »

Enquête Happy At Work 2024

85%

des managers sont issus de la promotion interne

L'organisation des métiers au sein du cabinet permet aux collaborateurs d'évoluer rapidement en fonction de leur performance.

Un **parcours d'évolution** est mis en place. Les collaborateurs sont évalués chaque année et bénéficient de promotions dès lors qu'ils ont acquis les compétences nécessaires.

Nous avons également mis en place une politique de **mobilité interne** permettant à nos collaborateurs d'évoluer dans des métiers différents.

DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES & CULTURE MANAGÉRIALE

Formation

La formation est un axe stratégique essentiel, et nous nous engageons activement à renforcer l'employabilité de nos collaborateurs. Nous avons mis en place une politique de formation incluant des parcours adaptés à chaque grade. Une équipe dédiée est en charge de déployer la politique formation au sein de notre entreprise.

Notre catalogue de formations propose plus de 40 formations techniques et de développement des soft skills, essentielles pour le succès professionnel.

Nous avons également au sein de nos équipes une coach anglophone pour aider nos équipes à parfaire et pratiquer leur anglais.

972

c'est le nombre de jours de formations suivis par nos collaborateurs en 2024
(+30% par rapport à 2023)



Accompagnement à l'obtention du DEC (Diplôme d'Expertise Comptable)

Nous proposons aux collaborateurs un coaching mémoire réalisé par un intervenant externe spécialisé et la prise en charge de congés complémentaires, des coûts et des formations obligatoires.

Rémunération et rétribution

Chaque année, lors de la campagne d'évaluation, les rémunérations sont revues en fonction des performances et de l'investissement du collaborateur. Une prime individuelle, est alors versée en sus pour récompenser le travail réalisé.

Au-delà de la rémunération individuelle, les collaborateurs de Primexis bénéficient de nombreux autres avantages :

- RTT
- Accord de participation
- Indemnisation des journées télétravaillées
- Chèques cadeaux
- Chèques vacances
- Subvention repas
- 1% logement

CULTURE DU PARTAGE & CONVIVIALITÉ

Nous croyons fermement que le succès collectif repose sur la cohésion, la collaboration et le partage des connaissances et des expériences.

Pour entretenir et renforcer cet état d'esprit, nous mettons un point d'honneur à créer des moments d'échanges et de convivialité tout au long de l'année, favorisant ainsi le lien entre les collaborateurs et le développement d'une culture d'entreprise forte.

Séminaires d'intégration

Séminaires de promotion

Séminaires managers

Plénières Cabinet

Soirées et afterworks



Le dialogue social

Les membres du CSE et la Direction collaborent activement pour proposer des améliorations et des avantages sociaux à nos collaborateurs.

Des réunions se tiennent au minimum tous les deux mois, au cours desquelles les attentes et suggestions du CSE sont examinées par la Direction.

79%

des collaborateurs estiment avoir confiance en l'équipe de direction



Le CSE bénéficie d'une subvention de la part de Primexis, permettant de proposer divers avantages sociaux à nos collaborateurs. Ceux-ci ont accès à des promotions via un site dédié, peuvent participer aux événements organisés par le CSE (soirée annuelle, afterworks, événements sportifs) et bénéficier d'avantages pouvant atteindre jusqu'à 650 € nets.



Enjeux
Environne
mentaux

BILAN CARBONE

Dans le cadre de notre engagement, nous avons réalisé un bilan carbone pour les années 2022 et 2023, en collaboration avec un cabinet de conseil spécialisé et avec le soutien de BPI France.

Cette démarche a eu pour objectif de mesurer et analyser en profondeur notre empreinte carbone, afin de mieux comprendre l'origine de nos émissions et identifier les leviers d'amélioration.

Bilan 2022

1,41 tCO₂e / ETP



11 kg CO₂e
par K€ de CA



484 tCO₂e
Total

*Base de 44 M€ de CA en 2022



Bilan 2023

1,28 tCO₂e / ETP



9,98 kg CO₂e
par K€ de CA

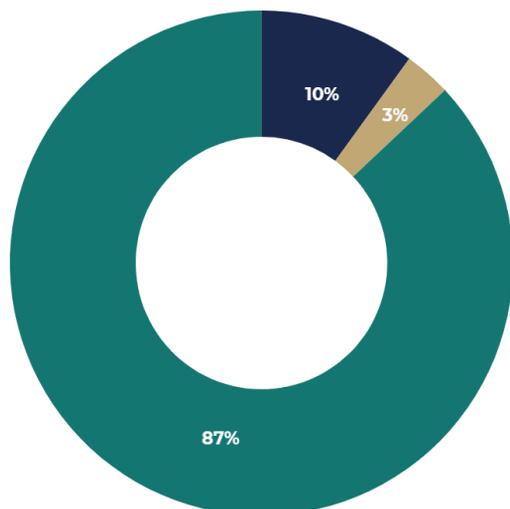


499 tCO₂e
Total

*Base de 50 M€ de CA en 2023



Répartition des GES par Scope - 2023



Scope 1
émissions directes de gaz à effet de serre



Scope 2
émissions indirectes liées à l'énergie



Scope 3
autres émissions indirectes

ACHATS RESPONSABLES

Dans le cadre de notre engagement en matière de RSE, nous nous efforçons de privilégier des achats et des prestataires responsables. Cette démarche, essentielle à notre stratégie de développement durable, a été renforcée par les résultats de notre récent bilan carbone, qui a révélé que nos achats sont responsables de l'émission de 200 tonnes de CO₂e*. Ce constat nous a incité à intensifier nos efforts pour réduire notre empreinte écologique à travers une série d'initiatives concrètes.



Transition vers une source d'énergie verte

Reconnaissant l'importance de l'énergie propre, nous avons challengé nos contrats d'électricité afin de passer à des sources d'énergie d'origine renouvelable, ce qui nous permet de réduire notre empreinte carbone.

Ce changement fait partie intégrante de notre stratégie de réduction des émissions de gaz à effet de serre.

Utilisation de Papier Certifié FSC et PEFC

Afin de promouvoir une gestion durable des forêts, nous avons adopté l'utilisation de papier certifié par les labels FSC (Forest Stewardship Council) et PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification). Ces certifications assurent que la production de papier respecte des procédures garantissant la gestion durable des forêts, contribuant ainsi à la préservation des ressources naturelles et de la biodiversité.



*CO₂e est l'abréviation de "dioxyde de carbone équivalent". Il s'agit d'une unité standard utilisée pour mesurer l'impact des gaz à effet de serre (GES) en termes d'équivalent en dioxyde de carbone

ACHATS RESPONSABLES

Compensation de notre empreinte carbone



Nous avons mis en place le programme PrintReleaf dans le but de réduire notre impact environnemental lié à l'utilisation de papier. Grâce à ce programme, nous compensons automatiquement chaque impression réalisée en plantant des arbres dans des projets de reforestation certifiés à travers le monde.

Sélection de lieux de séminaires avec une politique RSE

Lors de l'organisation de nos séminaires les établissements sont choisis pour leurs initiatives en matière de durabilité, telles que la réduction de la consommation d'énergie, la gestion des déchets, et l'engagement en faveur de la communauté locale. Cette approche nous permet de minimiser l'impact environnemental de nos événements tout en soutenant des entreprises responsables.



Mise en Place d'une Charte d'Achats Responsables

Pour formaliser notre engagement, nous avons mis en place une charte d'achats responsables. Cette charte définit clairement nos attentes vis-à-vis de nos fournisseurs et partenaires en matière de pratiques durables. Elle inclut des critères spécifiques sur l'environnement, les conditions de travail et la responsabilité sociale. C'est un outil crucial pour aligner nos opérations avec nos valeurs RSE et pour encourager une chaîne d'approvisionnement plus durable.

Primexis est signataire de la Charte Relations Fournisseur et Achats Responsables (RFAR), réaffirmant ainsi son engagement en faveur d'achats durables et de relations responsables avec ses partenaires.



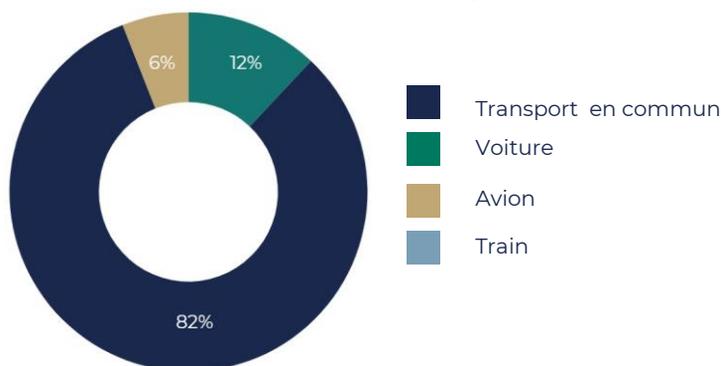
Nous collaborons avec un ESAT et, lors de la sélection de nos fournisseurs, nous faisons de notre mieux pour inclure une option provenant de ce type d'établissement.

AGIR AU QUOTIDIEN POUR RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Réduction des Émissions de Gaz à Effet de Serre liées aux Déplacements

Les déplacements représentent le troisième poste le plus important de notre bilan carbone (19,2% des émissions totales), impactant de manière significative notre empreinte écologique.

Emissions de GES en % des déplacements - 2023



Conscients de cet enjeu, nous mettons en place plusieurs mesures concrètes pour réduire nos émissions de gaz à effet de serre.

Forfait Mobilité Durable

Dans le cadre de notre engagement pour des déplacements plus écologiques, nous avons mis en place le forfait mobilité durable, qui participe à l'achat ou à l'usage d'un mode de transport alternatif. Cette initiative encourage nos collaborateurs à utiliser des moyens de mobilité douce pour leurs trajets domicile-travail.

Politique de déplacements bas carbone

Nous avons adopté une politique en matière de déplacements professionnels pour limiter les modes de transport à fort impact carbone. Ainsi pour les séminaires nous privilégions des alternatives plus durables telles que le train et les autocars pour un transport groupé, réduisant ainsi l'empreinte carbone par passager.

Système de vidéoconférence

Nous avons déployé un système de vidéoconférence performant afin de réduire les déplacements de nos collaborateurs pour les réunions internes et externes.

Changement de notre parc automobile

Nous nous engageons dans un renouvellement de notre parc automobile en faveur de véhicules hybrides et électriques.

AGIR AU QUOTIDIEN POUR RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Réduction de la consommation de papier

Dans le cadre de notre démarche d'efficacité énergétique et de réduction de notre impact environnemental, nous optimisons l'utilisation de notre parc photocopieurs et imprimantes, qui sont configurés par défaut pour des impressions en noir et blanc ainsi qu'en recto verso, réduisant ainsi la consommation de papier. De plus, un système de badge sécurisé permet de valider chaque impression, renforçant la confidentialité et limitant les impressions inutiles ou erronées.

-56%
d'impressions
en couleurs sur 1 an

En parallèle, nous avons mis en place des solutions de signature électronique et un coffre-fort numérique pour la gestion sécurisée de nos documents administratifs. Ces initiatives permettent de réduire encore davantage l'utilisation de papier, tout en garantissant la protection et l'archivage sécurisé de nos données.

Gestion des Déchets : Amélioration et Engagement Actif

Nous avons mis en place des actions concrètes pour améliorer la gestion et le tri des déchets au sein du cabinet.

Nous avons renforcé nos pratiques de tri sélectif et mené des actions de sensibilisation auprès de nos collaborateurs ainsi qu'avec notre prestataire de ménage, afin de garantir une meilleure gestion des déchets au quotidien.



Nous utilisons du café en grain et les gobelets en cartons ont été remplacés par des tasses individuelles.

Nous avons également intégré le "Comité Vert" de la Tour Pacific pour être davantage impliqués dans les décisions collectives en matière de développement durable et renforcer notre engagement dans la gestion écoresponsable des déchets au sein de notre environnement de travail.

AGIR AU QUOTIDIEN POUR RÉDUIRE NOTRE IMPACT ENVIRONNEMENTAL

Informatique

Nous avons mis en place plusieurs initiatives visant à réduire l'impact environnemental de notre infrastructure informatique.

Nous pratiquons le recyclage de nos équipements informatiques, garantissant ainsi leur réutilisation ou leur traitement dans le respect des normes environnementales.

Nous avons significativement réduit le nombre de baies de notre centre de données interne, passant de 7 à 2, optimisant ainsi notre consommation énergétique tout en améliorant l'efficacité de nos infrastructures.

Nos data centers sont situés en France, ce qui nous permet de garantir un contrôle accru sur la gestion de nos données et de privilégier des sources d'énergie locales et plus durables.



Charte informatique et de sobriété numérique

Elle est destinée à sensibiliser nos collaborateurs aux bonnes pratiques en matière de réduction de l'empreinte carbone liée aux usages numériques. Cette charte contribue à limiter la surconsommation énergétique et à promouvoir des comportements plus responsables au sein de l'entreprise, comme par exemple :

- L'extinction systématique des appareils en fin de journée
- La mise en veille automatique après une période d'inactivité
- L'utilisation de SharePoint pour le partage de fichier
- Eviter l'envoi de pièce jointe dans les mails



Enjeux Sociétaux

ÉTHIQUE

En tant que membre de l'Ordre des Experts-comptables, nous respectons les principes déontologiques qui régissent nos pratiques professionnelles.

Lutte contre le Blanchiment des Capitaux et le Financement du Terrorisme

Conformément à nos obligations en tant qu'experts-comptables et dans le respect de la norme « NPLAB », l'ensemble de nos collaborateurs a suivi une formation obligatoire sur la "Lutte contre le blanchiment des capitaux et le financement du terrorisme" (LAB-FT).

Cette formation, essentielle pour maintenir notre engagement envers l'éthique et la conformité réglementaire, a été conçue pour sensibiliser nos équipes et leur permettre d'identifier, prévenir et signaler les activités suspectes de blanchiment de capitaux et de financement du terrorisme.

En assurant que chaque collaborateur est formé à ces enjeux, nous renforçons notre position en tant qu'acteur responsable et vigilant, tout en garantissant le respect des exigences légales et des standards professionnels les plus élevés.



Charte éthique

Nous disposons d'une charte éthique qui incarne nos engagements en matière de responsabilité sociale et de bonnes pratiques professionnelles. Elle s'articule autour de plusieurs principes fondamentaux, notamment le respect des droits fondamentaux, la conformité aux lois, politiques et procédures, ainsi que le principe de non-discrimination.

Les relations avec les clients et les prestataires sont régies par des standards éthiques, la confidentialité, la loyauté ainsi que la prévention des conflits d'intérêts y sont établies.

PROTECTION DES DONNÉES

Nous avons mis en place des mesures techniques et organisationnelles pour garantir la protection des données sensibles.

- **Élaboration de politiques** claires sur la gestion des données personnelles, incluant les droits des individus.
- **Nomination d'un DPO** : pour superviser la conformité et agir comme point de contact pour les questions liées aux données.
- **Audits réguliers** : Réalisation d'audits de sécurité réguliers pour identifier et corriger les failles potentielles.



- **Cryptage des données** : Utilisation de protocoles de cryptage pour protéger les données sensibles
- **Contrôles d'accès** : Mise en place de systèmes d'authentification et d'autorisation stricts pour limiter l'accès aux données personnelles
- **Sécurité des systèmes** : Utilisation de pare-feu, d'antivirus et de mises à jour régulières pour protéger les infrastructures
- **Sauvegardes régulières** : Mise en place de sauvegardes automatiques pour éviter la perte de données

Plan de Continuité d'Activité (PCA) et Plan de Continuité Informatique (PCI)

La mise en place de ces dispositifs témoigne de notre engagement à garantir la résilience de nos opérations et à assurer une réponse efficace face aux événements imprévus.

Le PCA est essentiel pour garantir le fait que Primexis puisse maintenir ses opérations en cas de perturbations majeures. Il permet de minimiser les interruptions et d'assurer une reprise rapide des activités.

Le PCI se concentre sur la protection et la restauration des systèmes informatiques de l'entreprise. Il assure que nos systèmes informatiques restent opérationnels et sécurisés, en toutes situation.

Ces plans permettent d'identifier les risques potentiels et de mettre en place des mesures préventives pour les atténuer. Cela inclut la préparation des équipes, la sécurisation des infrastructures et la mise en place de protocoles d'urgence. En réduisant les risques, nous protégeons le cabinet, mais aussi nos clients, nos partenaires et nos collaborateurs.

Savoir que Primexis a des plans robustes pour faire face aux crises rassure nos parties prenantes sur notre fiabilité et notre engagement envers la qualité de service.

ACTIONS DE SENSIBILISATION

La Fresque du Climat est un atelier collaboratif et créatif, dont l'objectif est de déterminer à l'échelle du cabinet les actions que nous pouvons entreprendre pour limiter notre impact environnemental, favoriser l'innovation et les initiatives en interne, et adapter nos offres de services à ces nouveaux enjeux.



Primexis a organisé cet atelier avec les associés et les managers du cabinet, afin de renforcer leurs connaissances sur les enjeux environnementaux.



Ma Petite Planète

Primexis a mis en place le challenge "Ma Petite Planète", une initiative qui vise à sensibiliser et à mobiliser nos collaborateurs autour des enjeux environnementaux. Ce challenge ludique et éducatif consiste en une série de défis écologiques à relever en équipe, favorisant ainsi l'adoption de comportements plus respectueux de l'environnement.

En intégrant le challenge "Ma Petite Planète" dans notre démarche RSE, nous souhaitons inspirer et motiver nos équipes à adopter des comportements plus responsables et durables.

Impact du challenge 2024



7 978 Kg

de CO2eq évité



1 233 318 litres

d'eau économisée



20 Kg

de déchets évités



247 heures

de formation

MÉCÉNAT DE COMPÉTENCES

Primexis propose à l'ensemble de ses collaborateurs la possibilité de s'impliquer dans des actions de mécénat de compétences et d'intermissions solidaires grâce à la plateforme Vendredi.

Un Engagement concret pour un Impact Positif :



Grâce à l'intermission Solidaire, nos collaborateurs ont la possibilité de s'engager auprès d'associations. Ces intermissions solidaires offrent une opportunité unique de rester actif tout en apportant une aide précieuse à des initiatives locales et nationales.

Le Mécénat de Compétences permet à nos collaborateurs de mettre leurs compétences professionnelles au service d'associations. En offrant leur savoir-faire en comptabilité, finance, gestion de projet ou encore en communication, nos collaborateurs peuvent contribuer de manière significative à des causes qui leur tiennent à cœur.

Cette initiative de mécénat de compétences et d'intermissions solidaires s'inscrit pleinement dans notre démarche RSE, affirmant notre volonté de contribuer positivement à la société et de promouvoir une culture d'entreprise engagée et solidaire.



SOLIDARITÉ

Chez Primexis, nous mettons en œuvre plusieurs initiatives solidaires pour soutenir diverses causes sociales.

Nos collaborateurs participent à des événements solidaires telles que :

- Les Foulées de l'Assurance, qui soutiennent l'association ADICARE
- League Of Défense, une série d'épreuves originales au profit de la Croix-Rouge française
- Les Foulées de l'Immobilier, dont les fonds sont reversés à la Fondation Abbé Pierre

primexis
Running Team



De plus, nous offrons à nos collaborateurs et clients la possibilité de faire des dons à des associations en lieu et place des cadeaux de fin d'année.

Certaines activités de team building intègrent également une dimension solidaire, où les points remportés se traduisent en dons pour une association. Cette année par exemple c'est l'Association Petits Princes qui a été choisie par l'équipe gagnante.



Enfin, nous organisons des collectes de vêtements pour la Croix-Rouge ou des collectes pour soutenir la population Ukrainienne par exemple.

primexis

Conseil Opérationnel & Expertise Comptable Spécialisée
