

Le choix stratégique de la spécialisation



Avec 300 collaborateurs à Paris La Défense et plus de trente années d'existence, le cabinet Primexis se fait fort d'une expertise reconnue pour l'externalisation comptable et financière auprès des groupes français et internationaux.

Explications d'Olivier Touchard, Président-directeur général de Primexis.

Quel type de clientèle accompagnez-vous ?

Primexis fait partie des vingt premiers cabinets français. Nos clients sont surtout des grandes entreprises cotées, des groupes internationaux et leurs filiales, ainsi que des structures de taille moyenne. Nous sommes assez atypiques dans l'univers de la profession comptable de par la taille des clients que nous accompagnons, la localisation de l'ensemble de nos équipes à la Défense, et notre positionnement fondé sur la spécialisation autour des métiers de l'expertise comptable et du conseil. En plus de nos 300 collaborateurs, nous nous appuyons également sur un réseau de professionnels et correspondants à l'étranger grâce à notre appartenance à la 2e alliance internationale de cabinets indépendants: *The Leading Edge Alliance*.

Quels sont vos domaines d'intervention ?

Tout ce qui a trait aux services comptables et financiers, hors commissariat aux comptes. Nous accompagnons nos clients dans la production et la réalisation de leurs comptes, et mettons constamment à leur disposition des experts hautement qualifiés, disponibles et réactifs. Le cabinet est structuré en sept départements. Dans les départements métiers, il y a « l'assistance comptable et financière » où nos 80 experts interviennent essentiellement chez nos clients et proposent un accompagnement sur les différents métiers de la direction financière, en comptabilité et fiscalité, contrôle de gestion, contrôle interne, mais aussi en transaction services. Nous avons également un département « consolidation et reporting groupe » dont le savoir-faire reconnu s'appuie sur une offre complète au service de l'information financière groupe (assistance, externalisation, intégration de systèmes

d'information). Les équipes du département « expertise comptable » interviennent quant à elles pour les structures moyennes et filiales de groupes français et internationaux. Nous proposons également du « conseil en organisation et systèmes d'information » pour le pilotage de projet (PMO) et l'assistance à maîtrise d'ouvrage (AMOA). Enfin, notre département « paye et gestion administrative du personnel » rassemble 40 experts hautement réactifs pour une externalisation efficace et optimisée de la paye de nos clients (y compris pour des cas particuliers tels que les payes des impatriés/ expatriés).

Outre les secteurs industrie et services, nous avons également un département très actif pour « les banques et les assurances » (comptabilité et fiscalité, assistance réglementaire, normes comptables, évaluation, actuariat et inventaires, gestion de trésorerie, contrôle de gestion), ainsi que pour « l'immobilier privé et public », qui dépendent d'une réglementation particulière.

En résumé, Primexis se déploie sur tous les métiers de l'expertise comptable, organisés de façon sectorielle ou sous forme de missions. A noter aussi que les activités « expertise-comptable », « paye » et « immobilier » sont toutes trois certifiées SAS 70 type II pour répondre aux contraintes imposées par les normes Sarbanes Oxley.

Comment fonctionne l'externalisation de vos services auprès de vos clients ?

Le plus souvent, l'entreprise vient nous voir pour nous confier une fonction intégrale (comptabilité, paie, consolidation). Parfois, certains clients nous confient une partie de leur process (le déclaratif fiscal par exemple), ou une partie de leur périmètre (la comptabilité de leur holdings ou de leurs filiales qui sont en dehors de leur

cœur de métier). Nous signons des contrats pluriannuels avec la plupart d'entre eux pour concevoir et mettre en œuvre des dispositifs d'intervention « sur-mesure » et pérennes. Notre engagement dans la durée est gage de qualité et de sécurité pour notre clientèle avec qui nous construisons des relations de confiance.

Les clients considèrent qu'externaliser présente tout d'abord l'avantage de la maîtrise des coûts. Mais cela n'est pas tout. Ils recherchent aussi un haut niveau de compétences spécialisé et sectorisé qui nécessite d'importants investissements pour être acquis puis maintenu. Nous pouvons leur offrir des expertises pointues dans la mesure où nous investissons en permanence dans les nouvelles technologies et dans la formation.

Comment maintenir cette maîtrise pointue d'une législation en mouvement perpétuel ?

Le mouvement est permanent non seulement en matière de réglementation et de fiscalité, mais nous sommes aussi confrontés à l'évolution permanente des normes internationales. La formation des experts-comptables est pour nous un élément clé de notre stratégie. Nos experts possèdent de solides formations en comptabilité, droit fiscal et social. Nous avons mis en place un plan de formation qui s'adresse à l'intégralité d'entre eux. Celui-ci consiste en un tronc commun, auquel s'ajoutent des formations spécifiques liées à l'actualité.

Comment recrutez-vous vos collaborateurs ?

Nous privilégions les écoles de commerce, filière expertise-audit, qui sont des viviers de jeunes diplômés dont les compétences correspondent à l'attente de nos clients. Nous sommes aussi partenaires du Master Comptabilité Contrôle Audit de l'université Paris-Dauphine. Nous avons également un partenariat effectif depuis plusieurs années avec l'Ecole Supérieure de Commerce et de Management (Escem) de Tours-Poitiers.

Primexis offre d'importantes opportunités en permettant aux jeunes diplômés d'exercer auprès d'une clientèle diversifiée (PME, grands comptes, groupes français ou internationaux, secteurs banque, assurance, immobilier, industrie, services...) sur des problématiques stratégiques et opérationnelles multiples. C'est aussi une expérience qui leur offre de nombreux contacts au sein des grandes sociétés, et un large éventail de possibilités d'évolution. Je suis moi-même diplômé de

l'Université de Poitiers. Jeune diplômé, j'ai intégré le cabinet en 1988 comme assistant. J'y ai mené toute ma carrière, nommé associé en 1998, directeur général en 2002, puis Président Directeur Général en 2007.

Quelle est la stratégie de développement du cabinet ?

Nous avons lancé un plan de développement en 2007 fondé sur la croissance interne, qui nous a permis une importante progression en quatre années, puisque nous sommes passés de 23 millions d'euros de CA en 2007 à 32 millions en 2010, cela malgré la crise économique mondiale. Nous établissons actuellement un nouveau plan. Nous souhaitons rester dans notre cœur de métier - l'expertise comptable et le conseil pour les groupes français et internationaux - mais aussi diversifier encore notre offre pour accompagner les entreprises de stade intermédiaire. Cela passera par le développement de services adaptés pour ces entreprises, voire par acquisitions de cabinets éventuellement. Mais nous refusons la croissance pour la croissance. Notre développement est et restera le résultat d'une stratégie fondée sur des compétences internes spécialisées et une haute qualité de service.

www.primexis.fr



Une **palette complète de services**
pour les directions financières et comptables

ASSISTANCE COMPTABLE ET FINANCIÈRE • CONSEIL EN ORGANISATION ET SYSTÈMES D'INFORMATION
CONSOLIDATION ET REPORTING GROUPE • EXPERTISE COMPTABLE
PAYE ET GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL
BANQUE FINANCE ET ASSURANCE • IMMOBILIER

primexis

Fort de 300 collaborateurs,
cabinet d'expertise comptable et de conseil
dédié aux groupes et filiales d'entreprises
françaises et internationales